

CÓDIGO DE CONDUTA TC METALÚRGICA

Este Código expressa o compromisso da TC Metalúrgica e de seus empregados com a conduta ética em todos seus relacionamentos e deve balizar as ações e as tomadas de decisão de empregados e de parceiros da empresa, estabelecendo um ambiente íntegro e saudável, que dissemine nossos valores de seriedade, transparência e respeito às pessoas e ao meio ambiente. Como empresa aberta e transparente, acredita na satisfação de suas partes interessadas como fator de sucesso, comprometendo-se com o diálogo como a melhor solução.

EMPREGADOS

É assegurado a seus empregados o cumprimento de acordos, compromissos e contratos, buscando a qualidade de vida e um ambiente de trabalho saudável e seguro, contribuindo para a evolução do ser humano.

Da mesma forma, os empregados comprometem-se com os objetivos e necessidades da empresa, trabalhando de forma séria, íntegra e leal, alinhada aos valores da organização: seriedade, transparência, respeito às pessoas, ao meio ambiente e comprometimento.

Não é admitido qualquer tipo de discriminação por raça, sexo, ideologia, nacionalidade, religião ou quaisquer outras condições pessoais, físicas ou sociais de seus empregados.

As lideranças tem como hábito a prática de desafios, lealdade, justiça, integridade, reconhecimento e agilidade na tomada de decisão.

Nossos empregados não são submetidos a condições inadequadas de trabalho ou a práticas disciplinares abusivas, estabelecendo um ambiente de respeito e consideração que envolve toda a organização.

A TC METALÚRGICA remunera adequadamente seus empregados pela jornada de trabalho, respeitando a legislação vigente e acordos de classe.

CLIENTES

Cabe à TC METALÚRGICA o compromisso de procurar constantemente as melhores soluções e satisfação a seus clientes, independente dos limites estabelecidos formalmente.

Em uma visão de perenidade e sustentabilidade, interagimos técnica, comercial e socialmente, com vistas a aprender e evoluir em conjunto.

FORNECEDORES

Nossos fornecedores são parceiros de negócio e de confiança, que priorizam o respeito aos acordos formais e informais. Juntamente com seus sub-contratados e demais integrantes da cadeia produtiva, devem sempre ajustar-se a este Código em suas atividades com a TC METALÚRGICA. São avaliados com base em preço, prazo, qualidade, disponibilidade e compromissos éticos, sociais e ambientais.

Não é permitido aos empregados da TC Metalúrgica solicitar e ou aceitar ofertas de lazer, refeições,

presentes ou quaisquer gratificações, bem como serviços particulares ou favores de parceiros de negócio.

Somente é permitido receber material promocional para divulgação da marca do fornecedor, como exemplo: calendários, agendas, réguas, cadernos, canetas e que não ultrapassem o valor de referência de R\$ 50,00.

SOCIEDADE E COMUNIDADE

É compromisso da TC METALÚRGICA dialogar e atuar ativamente na comunidade onde está inserida, colaborando com programas sociais, culturais e beneficentes, sempre procurando a construção de uma sociedade melhor.

MEIO AMBIENTE

A adoção de tecnologias que propiciem a utilização racional de recursos naturais e minimizem o impacto ambiental, bem como o atendimento à legislação aplicável, é nosso compromisso para a preservação do meio ambiente.

CONFIDENCIALIDADE

A TC METALÚRGICA e seus empregados asseguram a confidencialidade das informações sigilosas pertencentes a clientes, fornecedores, acionistas e empregados em poder da empresa.

RESPONSABILIDADE SOCIAL

Combater as práticas de trabalho infantil e forçado é compromisso da TC METALÚRGICA e de toda cadeia produtiva.

GERAL

É responsabilidade de nossos empregados e administradores cumprir e assegurar que este Código de Conduta seja compreendido e cumprido nos relacionamentos da empresa.

É dever de todos questionar e compreender as condutas mencionadas e informar a sua chefia, indícios de descumprimento deste Código.

Fred Karsten – Diretoria